

**VISAGINO LOPŠELIO-DARŽELIO „AUKSINIS GAIDELIS“ (VPC)
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ
PLANO ATASKAITA UŽ 2022 METUS**

Visagino savivaldybės korupcijos prevencijos 2022-2024 m. veiksmų plane iš viso numatytos 9 priemonės, iš jų 8 įvykdytos, 1 iš daliės.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
1.	Rengiant įsakymus dėl komisijų ar darbo grupių sudarymo, įtraukti tik tuos darbuotojus, kurių dalyvavimas jų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus.	Direktorė	Nuolat ir kas ketvirtį informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %)	Įvykdyta. Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %) Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius 0
2.	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ periodiškai/esant poreikiui atnaujinti aktualią informaciją.	Direktorė	Nuolat/esant poreikiui	Interneto svetainėje, skyriuje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama ir periodiškai atnaujinama (100 %).	Įvykdyta. Informacija atnaujinama.
3.	Įstaiga neturi parengusi savo „Etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso“, todėl vadovaujasi Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino	Direktorė	Esant poreikiui (jei bus parengti, informuoti Savivaldybės patarėją)	Vadovaujamosi Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės	Įvykdyta Lopšelio-darželio svetainėje Skyrelyje Korupcijos prevencija paskelbti šie teisės aktai: Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintas „Visagino

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“.			administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“	savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas“; 2022-06-20 įsakymas Nr. IV-E-286 Dėl Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymo Nr. IV-E-10 „Dėl Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso patvirtinimo“ pakeitimo.
4.	Interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Direktorė	Nuolat ir kasmet iki gruodžio 31d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Gautų dovanų, užregistruotų registracijos žurnale skaičius.	Negauta dovanų ir nebuvo suteiktos paramos.
5.	Sudarytos galimybės darbuotojams pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį.	Direktorė	Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais metais iki gruodžio 31 d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Skyrelyje KORUPCIJOS PREVENCIJA“ paskelbta informacija darbuotojams kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį, apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio	Įvykdyta. Skyrelyje KORUPCIJOS PREVENCIJA“ paskelbta informacija kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį. Paskebtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įmonėje (vardas pavardė, el.paštas ir tel.nr.) Įdėtų informacijų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
				nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį, apie perduotus teisėsaugos institucijoms pranešimus	nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį su nuoroda skaičius 0 Perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius 0
6.	Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką.	Direktorė	Prieš skiriant į pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis	Įvykdyta. 100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
7.	Nustatytus korupcijos, kronizmo, nepotizmo, atvejus viešinti interneto svetainėje.	Direktorė	Nuolat/esant poreikiui ir informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Esant pažeidimui internetinėje svetainėje korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų viešinimas	Pažeidimų skaičius 0.
8.	Didinant antikorupcinį sąmoningumą organizuoti mokymus arba dalyvauti mokymuose korupcijos prevencijos tema, šviesti ir informuoti darbuotojus, ugdyti pilietiškumą, puoselėti asmens dorovę, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą.	Direktorė	Ne mažiau kaip 1 renginys per metus.	Dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema.	Įvykdyta. 2022-09-13 dalyvauta Visagino savivaldybės administracijos surengtuose mokymuose "Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Pranešėjų apsauga".

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
9.	Sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas.	Direktorė	Iki kiekvienų metų gruodžio mėnesio pateiktas anketas apibendrinti ir informuoti Savivaldybės patarėją apie gautus rezultatus	Apibendrintos, įvertintos anketos ir pateiktos rekomendacijos, pasiūlymai	Įvykdytai iš dalies Lopšelio-darželio patalpose yra įrengta anoniminių skundų, pranešimų ir pasiūlymų dėžutė. Pranešimų negauta.
